

Gestão com pessoas: dignidade ao centro

Em contraposição à gestão de recursos humanos e gestão de pessoas, este projeto propõe a gestão com pessoas com foco em dignidade. Nesta proposição organização democrática permeia o modelo estrutural e a gestão, onde a voz e a dignidade são elementos centrais. Este projeto dedica-se a responder ao problema de pesquisa: como a democracia no ambiente de trabalho e a dignidade podem promover a gestão com pessoas? E tem por objetivo construir um modelo de gestão com pessoas, tendo como base a democracia no ambiente de trabalho e a dignidade. O método indutivo subsidiará o trabalho de campo que será realizado por meio de entrevistas com gestores das organizações, incluindo gestores de recursos humanos. Os dados serão tratados com análise de conteúdo interpretativa. Espera-se contribuir com uma proposta de gestão com pessoas que atenda aos anseios das novas gerações contribuindo para a retenção de trabalhadores nas organizações.